



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ИНСТИТУТ ПРИКЛАДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ
ЦЕНТР ЭКОНОМИКИ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ

ПЕРВАЯ РАБОТА

МОСКВА, 2019 г. № 4 (8)

Центр экономики непрерывного образования ИПЭИ РАНХиГС (ЦЭНО) проводит мониторинг механизмов трудоустройства выпускников образовательных организаций разных типов. Методология мониторинга предполагает комплексный анализ факторов, оказывающих влияние на трудоустройство молодежи. Основной информационной базой исследования являются социологические данные, собранные по специально разработанным полевым документам. Мониторинг проводился в трех субъектах Российской Федерации: Ивановской, Свердловской и Новосибирской областях. Выбор трех регионов, дифференцированных по социально-экономическим критериям, направлен на репрезентацию проблем и перспектив молодежной занятости в целом по стране. В анкетировании участвовала городская молодежь в возрасте от 18 до 30 лет¹. Текущий информационный выпуск² представляет взгляд молодежи на первый опыт трудоустройства, характеристики и особенности первой работы юношей и девушек. Аналитический материал подготовлен коллективом сотрудников ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС.

¹ Основной информационный массив включает результаты социологического исследования, посвященного анализу проблем молодежной занятости в городах. Анкетный опрос проведен среди молодежи (18 – 30 лет), имеющей оформленную работу (формально занятые), дифференцированной по критериям сферы занятости, гендера, уровня образования (совокупный объем выборки по регионам исследования – 1829 респондентов).

² Информационный выпуск выходит раз в два месяца и представляет собой аналитический обзор, задачей которого является отслеживание текущих тенденций и изменений в сфере молодежной занятости.

Авторский коллектив:

Главный редактор – Т. Л. Клячко, директор ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС

Ответственный редактор – Е. А. Полушкина, заместитель директора ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС

Авторы:

Авраамова Е. М., зав. лаб. ИНСАП

Клячко Т. Л., директор ЦЭНО ИПЭИ

Логинов Д. М., с. н. с. ИНСАП

Полушкина Е. А., зам. директора ЦЭНО ИПЭИ

Семионова Е. А., в. н. с. ЦЭНО ИПЭИ

Трудоустройство молодежи. Первая работа/ под ред. Т. Л. Клячко. – М., Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, 2019. – 16 с.

При частичном или полном использовании материалов ссылка на источник обязательна.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Трудоустройство на первую работу	5
2. Первая работа молодежи	10
3. Заключение	15

1. Трудоустройство на первую работу

Чаще всего молодые люди устраиваются на первую работу в возрасте 18-20 лет (рисунок 1). Среди регионов мониторинга существенно раньше других начинает работать молодежь в Новосибирской области: здесь до совершеннолетия нашли себе первую работу 39% юношей и девушек, участвовавших в опросе, в то время как в Ивановской области таковых было 22,8%, а в Свердловской области – 18,3%³. До 16 лет, то есть на временной работе, начали свою трудовую деятельность 7,5% молодежи в Свердловской области, 18,4% юношей и девушек в Новосибирской области и 8,5% молодых людей в Ивановской области.

³ Согласно ст. 63 «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019) «заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. Лица, получившие общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста 15 лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию...».

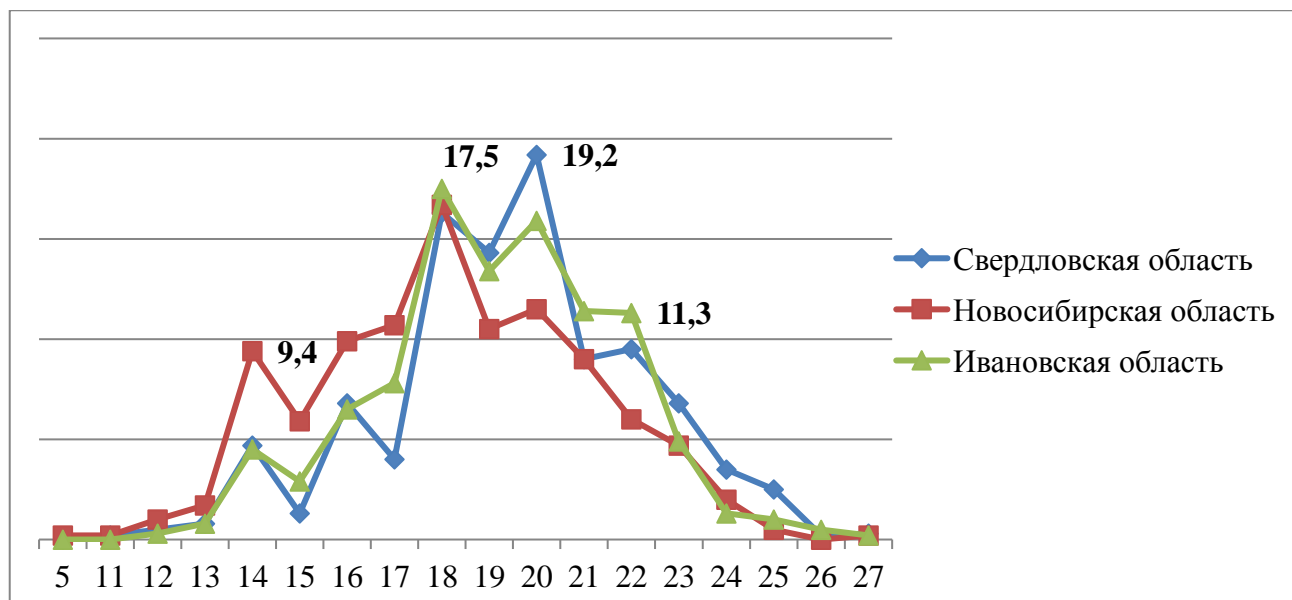


Рисунок 1– Возраст молодежи и первая работа, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

В возрасте 14-16 лет юноши намного чаще начинают свою трудовую деятельность, чем девушки: в 14 лет впервые на работу вышли 7,3% юношей и 4,7% девушек (в 15 лет – 4,5% и 2%; в 16 лет 9,4% и 5,8%) (рисунок 2).

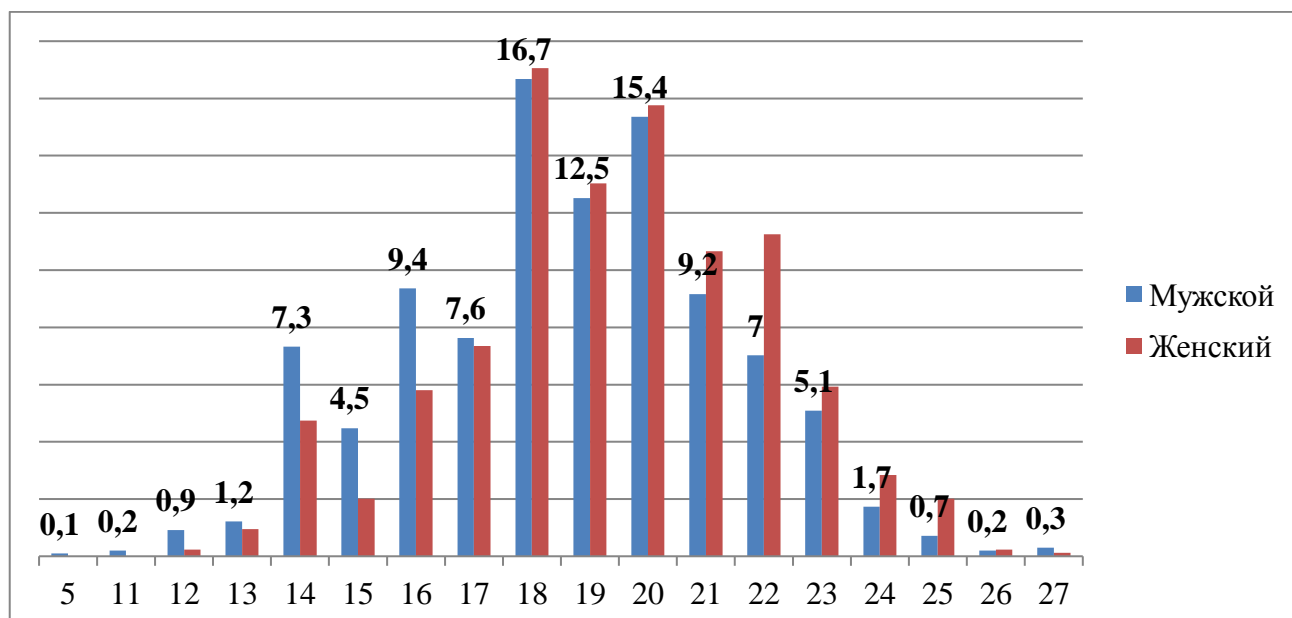


Рисунок 2– Возраст начала первой работы, гендерные особенности, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

На момент первого трудоустройства чуть более трети (31,3%) молодежи не имели ни высшего, ни среднего профессионального образования. В Новосибирской области – 37,9% молодых людей; в Свердловской и Ивановской областях 28% молодежи не имели ни высшего, ни среднего профессионального образования на момент первого трудоустройства (рисунок 3). Вместе с тем треть и более молодых людей отмечают, что их первая работа соответствовала получаемой профессии/специальности. Однако для 23,1% юношей и девушек первая работа не была связана с получаемой профессией или специальностью.

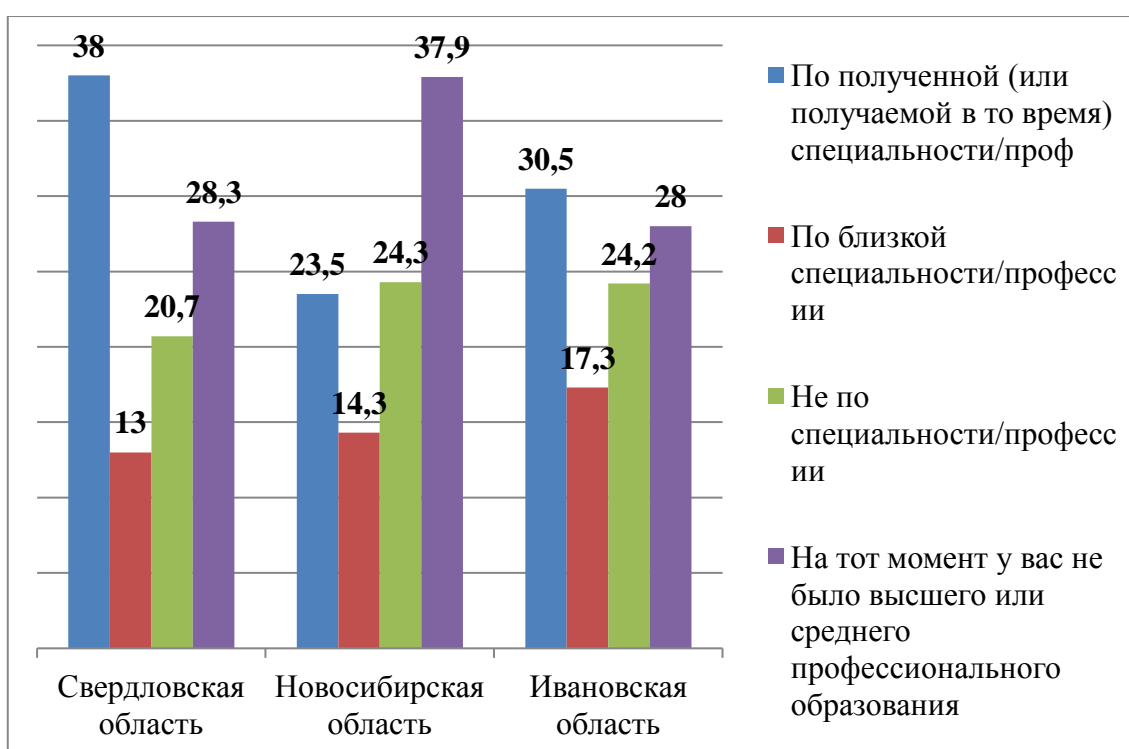


Рисунок 3 – Соответствие первой работы и получаемого образования, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Многие молодые люди совмещают первую работу и учебу: 41,6% юношей и девушек устроились на свою первую работу еще во время обучения. В Новосибирской области почти половина юношей и девушек (48,2%) нашли себе первую работу во время учебы, в Ивановской области – 40,9%, а в Свердловской

области 35,5% молодежи совмещали первую работу и обучение (рисунок 4). Среди тех, кто начал работать во время учебы, 29,5% составляют юноши и девушки, чья трудовая деятельность началась в возрасте до 16 лет (включительно), то есть около трети молодежи начали работать еще во время получения основного общего образования. Молодые люди, совмещающие обучение и работу и начавшие трудиться в возрасте 17-18 лет, составляют 31,8%. Таким образом, чуть более трети молодежи начали работать во время обучения в старших классах школы либо получения среднего профессионального образования. Соответственно, еще треть юношей и девушек, совмещали первую работу и учебу либо в организациях СПО, либо в вузах.

Более трети молодых людей (34,6%) устроились на свою первую работу сразу же после окончания учебы. Соответственно, большинство юношей и девушек (83,7%) устраивается на первую работу либо во время учебы, либо в течение трех месяцев после ее окончания.

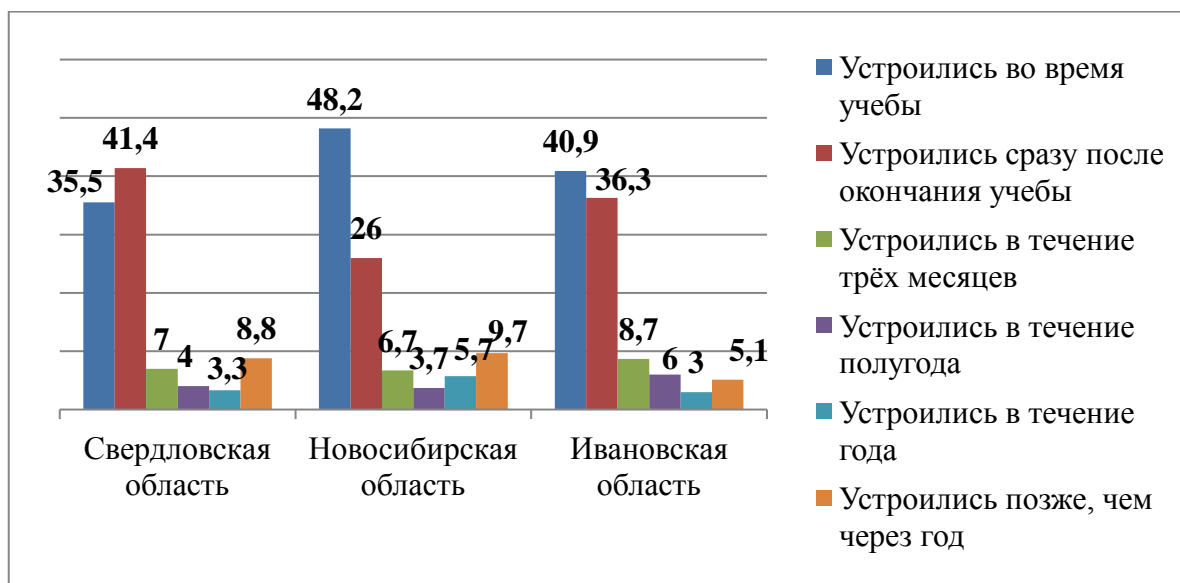


Рисунок 4 – Время трудоустройства на первую работу, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Чаще всего молодежь устраивается на свою первую работу по знакомству, с помощью родственников, друзей и знакомых (рисунок 5). Вместе с тем от 14,7% молодых людей в Новосибирской области до 21,8% юношей и девушек Свердловской области нашли свою первую работу с помощью объявлений о вакансиях. Путем рассылки резюме первый раз трудоустроились 8,6% молодежи в Ивановской области; 9,8% - юношей и девушек в Новосибирской области и 14% - в Свердловской области.

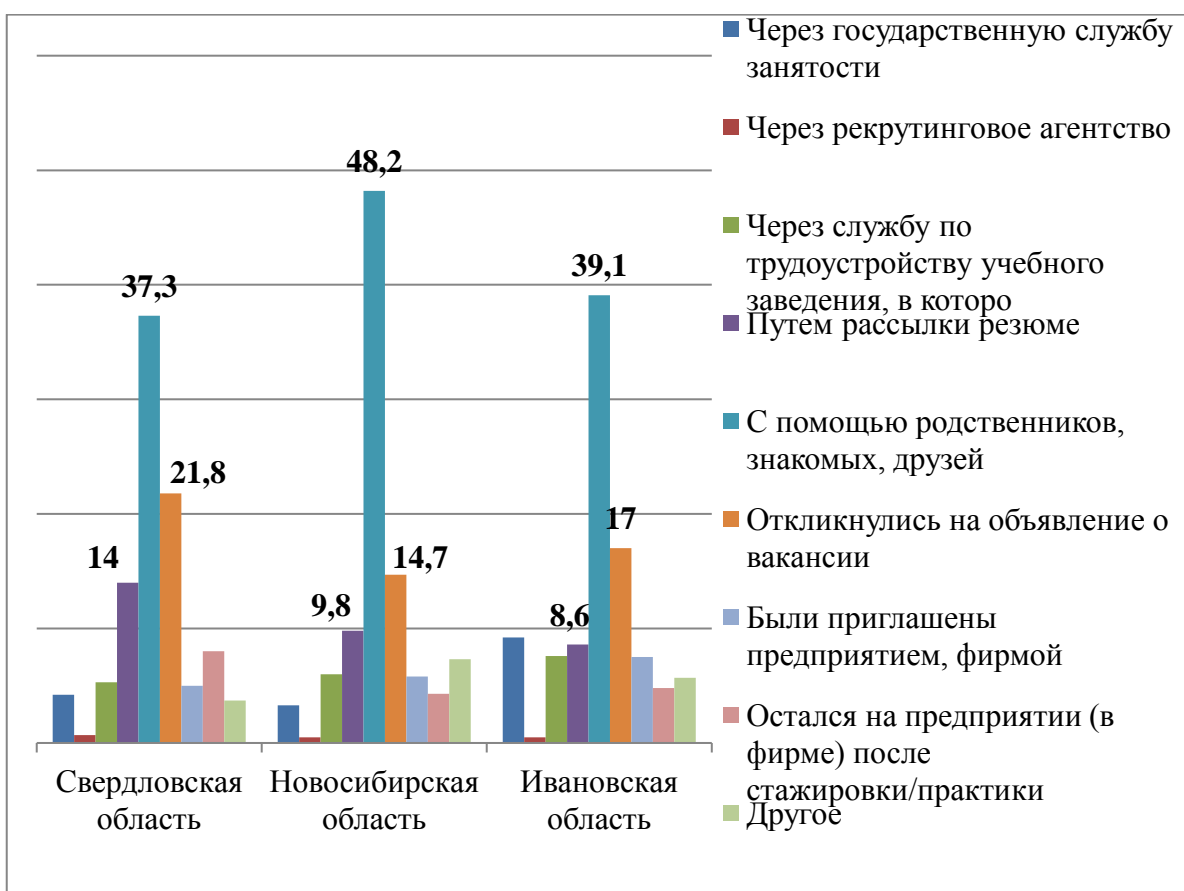


Рисунок 5 – Способы трудоустройства на первую работу, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Чем раньше молодежь начинает искать первую работы, тем чаще молодые люди ищут ее с помощью знакомых, родственников и друзей (рисунок 6). По мере увеличения возраста, при котором юноша или девушка трудоустраиваются первый

раз, помощь близких при поиске работы используют все меньше: в возрасте 14 лет 54,5% молодежи нашли себе первую работу с помощью близких людей, а при первом трудоустройстве в возрасте 22 лет – 32,3%. Чем позже молодые люди начинают искать себе первую работу, тем чаще они ее ищут с помощью объявлений о вакансиях, тем чаще их приглашают на работу фирмы и предприятия.

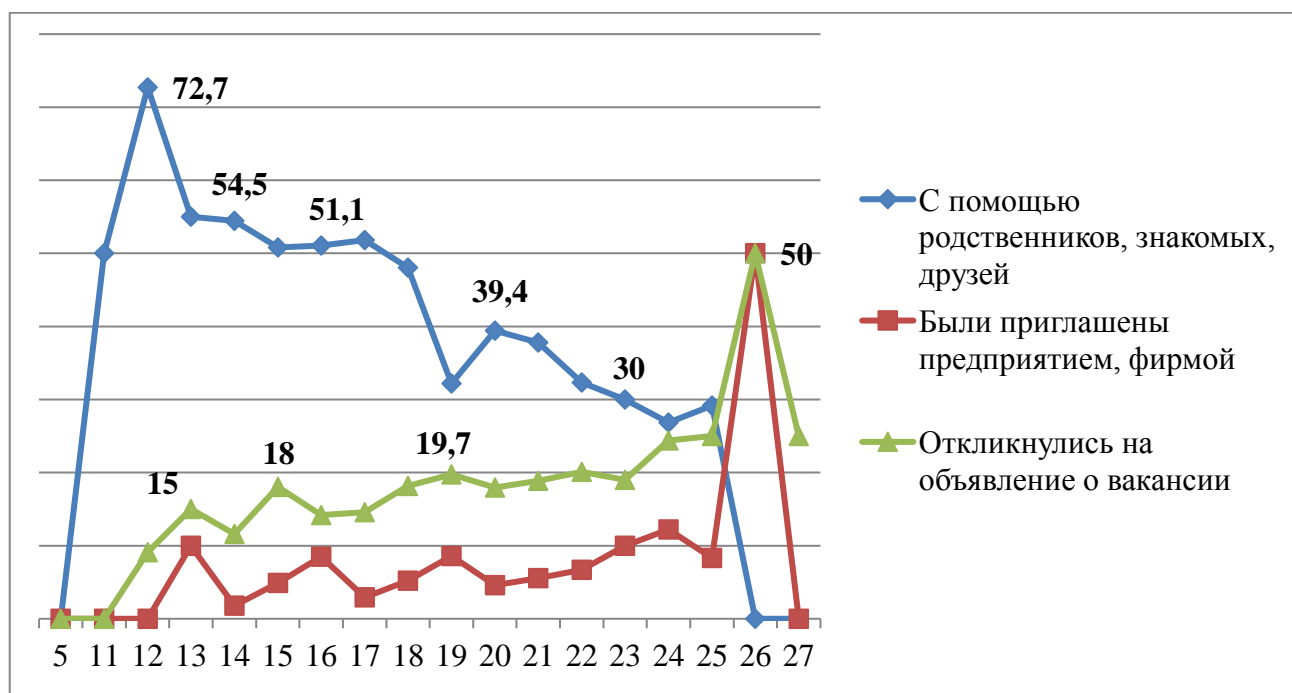


Рисунок 6 – Возраст первого трудоустройства и способ поиска работы, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

2. Первая работа молодежи

Около половины молодых людей трудятся на своем первом месте работы не более года, при этом 27,9% молодежи заняты на первой работе менее 6 месяцев и 24,1% юношей и девушек работают на первом месте трудоустройства от полугода до года (рисунок 7). Практически четверть молодых людей трудятся на первом месте работы от одного до двух лет. Очень долго на первом месте работы остается не так много юношей и девушек, тем не менее, 12-15% молодежи в зависимости от

рассматриваемого региона России работают на первом месте трудоустройства от 3 до 5 лет, а около 10% - более 5 лет.

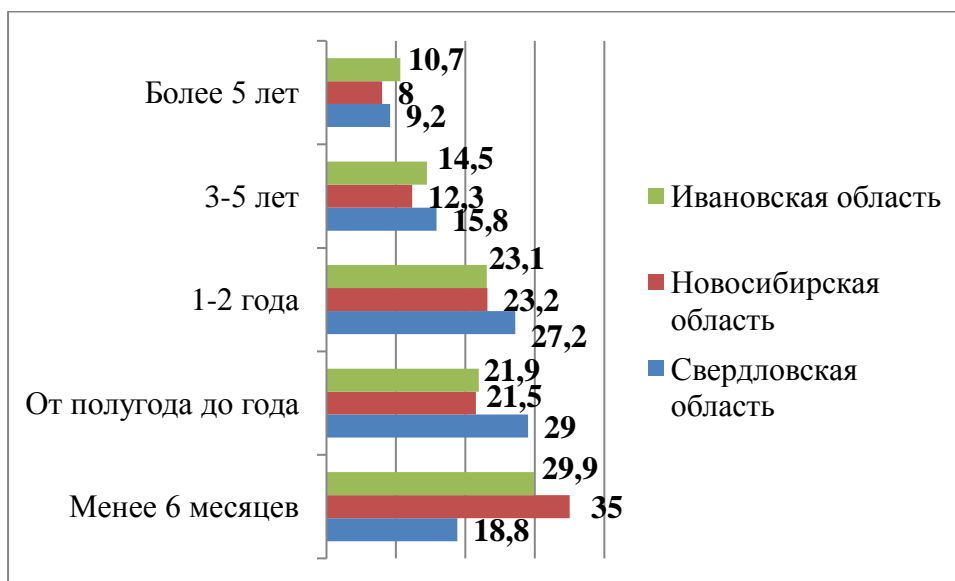


Рисунок 7 – Продолжительность трудоустройства на первом месте работы, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Среди тех, кто работает на первом месте трудоустройства менее полугода, половина молодых людей (49,8%) младше 18 лет и речь в данном случае идет о временной работе, возможно совмещаемой с учебной. По мере увеличения возраста начала трудовой деятельности доля молодежи, занятой на первой работе менее полугода, существенно сокращается: среди тех, кто меньше 6 месяцев работал на первой работе 17,8% молодежи начали работать в 18 лет; 10,4% – в возрасте 19 лет; 10,4% – в возрасте 20 лет и 12% – были старше 20 лет на момент первого трудоустройства (таблица 1). Среди молодежи, занятой на первом месте работы более 5 лет, доля юношей и девушек, начавших работу до 18 лет, составляет 15,3%.

Таблица 1 – Продолжительность трудоустройства на первом месте работы и возраст на момент трудоустройства, %

Сколько лет Вам было, когда Вы устроились на	Сколько месяцев / лет Вы проработали (работаете) на первой работе?
--	--

свою первую работу? (лет)	Менее 6 месяцев	От полугода до года	1-2 года	3-5 лет	Более 5 лет
Меньше 18 лет	49,8	19,3	19,2	13,1	15,3
18	17,8	21,6	13,4	14,2	14,7
19	10,4	14,5	13,9	12,3	12,9
20	10,0	14,8	17,4	21,9	19,4
21	4,7	10,0	11,4	13,5	15,3
22	2,9	9,8	11,0	14,6	11,2
23	3,1	5,7	7,4	6,2	5,9
24	0,6	2,5	3,6	2,7	2,4
25	0,6	1,6	2,0	0,8	1,8
26	0,0	0,2	0,2	0,8	0,0
27	0,0	0,0	0,4	0,0	1,2

Источник: мониторинг ЦЭНО

Основные причины, по которым молодые люди покидают свое первое место работы – это низкая заработная плата и содержание работы, которое не устраивает молодежь (таблица 2). В Свердловской и Новосибирской областях около 28% молодежи оставили первую работу по причине низкой заработной платы, а в Ивановской области – 34,8% юношей и девушек ушли с первой работы по той же причине⁴. Относительно большая доля молодежи, недовольной содержанием своей первой работы, работала в Ивановской области (19,4%). В Свердловской и Новосибирской областях около 14% юношей и девушек отметили, что их не устраивало содержание их первой работы. Достаточно большая группа молодых людей отметила другие причины, по которым они ушли с первой работы, среди них: призыв на военную службу, временный характер работы, семейные обстоятельства, продолжение обучения.

Таблица 2 – Причины ухода с первой работы, %

Почему Вы ушли со своей первой работы?	Свердловска я область	Новосибирска я область	Ивановска я область
Не устраивало содержание работы	14,8	13,5	19,4
Работа не по специальности	8,3	8,0	11,9

⁴ Молодые люди могли выбрать не более трех вариантов ответа.

Отсутствие карьерных перспектив	10,8	9,8	14,0
Плохое начальство	4,8	6,7	8,4
Низкая зарплата	28,2	28,5	34,8
Отсутствие «белой» зарплаты	2,7	3,8	7,0
Работа далеко от дома	8,8	10,0	8,9
Неудобный режим работы	6,8	8,5	10,3
Плохие условия работы	8,3	7,2	11,1
Плохой коллектив	2,5	1,7	3,8
Не было возможности улучшения жилищных условий	3,3	2,3	3,8
Не было возможности получить доп. образование	0,3	1,3	0,8
Не было возможности продолжить образование	2,5	2,3	2,1
Вас уволили (сократили)	2,3	1,5	3,7
Закончился испытательный срок (стажировка)	2,7	3,8	3,0
Другое	11,7	15,5	15,9

Источник: мониторинг ЦЭНО

Юноши и девушки в целом солидарны в указании причин ухода с первой работы: и те, и другие на первое место ставят низкую заработную плату и содержание работы (рисунок 8). При этом девушки чаще, чем юноши, в качестве причины указывали неудобство режима работы или ее расположения. Юноши, в свою очередь, немного чаще жалуются на плохое начальство и плохие условия труда. Работа не по специальности и отсутствие карьерных перспектив чуть чаще беспокоит девушек, чем юношей.

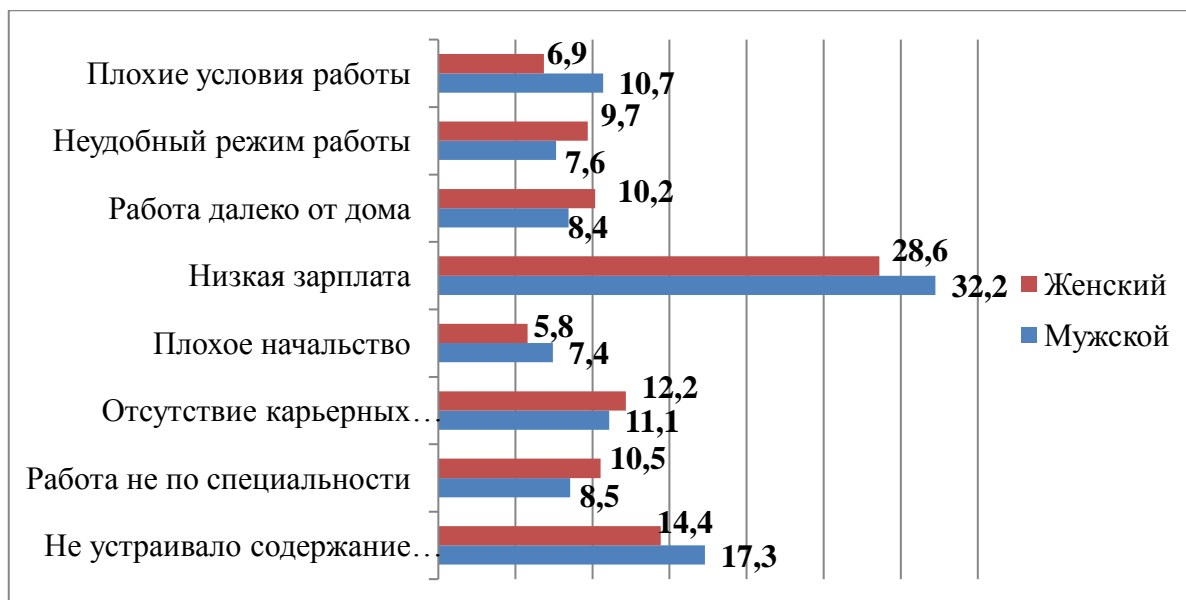


Рисунок 8 – Наиболее распространенные причины ухода с первой работы, гендерные особенности, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Содержание работы больше всего не устраивает молодых людей, устроившихся на первую работу до 18 лет, и, скорее всего, это связано с временным характером их работы (рисунок 9). Чем позже молодежь выходит на рынок труда, тем реже юношей и девушек не устраивает содержание первой работы.

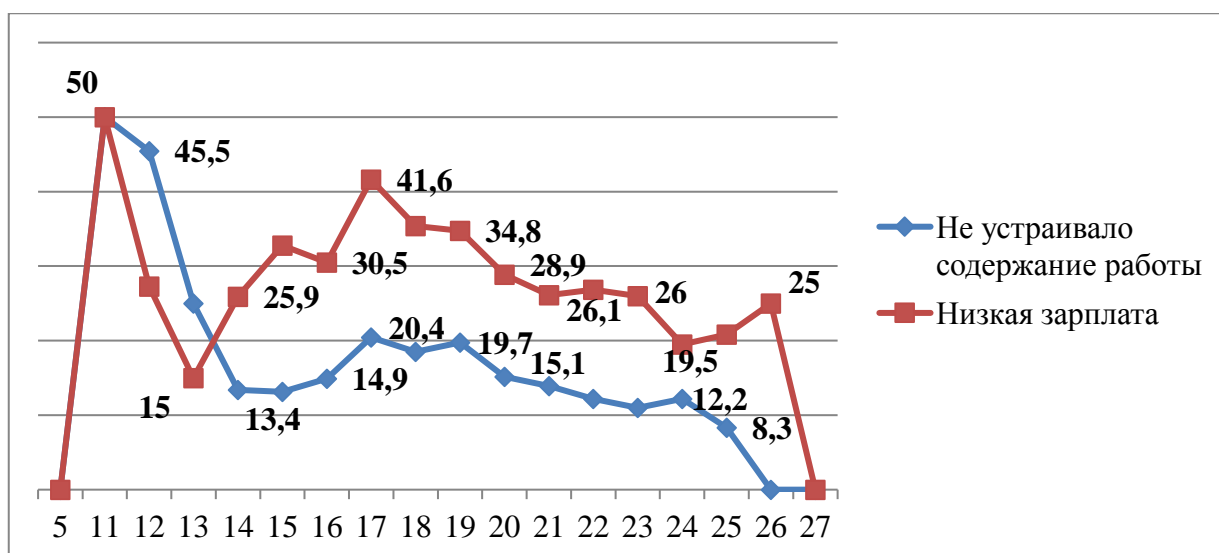


Рисунок 9 – Некоторые причины ухода с первой работы и возраст на момент трудоустройства, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

3. Заключение

- Чаще всего молодые люди устраиваются на первую работу в возрасте 18-20 лет. На момент первого трудоустройства чуть более трети (31,3%) молодежи не имели ни высшего, ни среднего профессионального образования.
- Многие молодые люди часто совмещают первую работу и учебу: 41,6% юношей и девушек устроились на свою первую работу еще во время обучения.
- Чаще всего молодежь устраивается на первую работу по знакомству, с помощью родственников, друзей и знакомых, причем, чем раньше молодежь начинает искать первую работы, тем чаще молодые люди ищут ее таким способом. По мере увеличения возраста первого трудоустройства молодежь все чаще ищет работу с помощью объявлений о вакансиях.

- Около половины молодых людей трудятся на своем первом месте работы не более года, при этом 27,9% молодежи заняты на первой работе менее 6 месяцев и 24,1% юношей и девушек работают на первом месте трудоустройства от полугода до года. Среди тех, кто работает на первом месте трудоустройства менее полугода, половина молодых людей младше 18 лет и речь в данном случае идет о временной работе, возможно совмещенной с учебой. По мере увеличения возраста начала трудовой деятельности, доля молодежи, занятой на первой работе менее полугода, существенно сокращается.
- Основные причины, по которым молодые люди покидают первое место работы – это низкая заработная плата и содержание работы, которое не устраивает молодежь. Содержание работы больше всего не устраивает молодых людей, устроившихся на первую работу до 18 лет, и, скорее всего, это связано с временным характером их работы. Чем позже молодежь выходит на рынок труда, тем реже юношей и девушек не устраивает содержание их первой работы.