



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ИНСТИТУТ ПРИКЛАДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ
ЦЕНТР ЭКОНОМИКИ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ

ОПЫТ РАБОТЫ или ХОРОШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

МОСКВА, 2019 г. № 2 (6)

Центр экономики непрерывного образования ИПЭИ РАНХиГС (ЦЭНО) проводит мониторинг механизмов трудоустройства выпускников образовательных организаций разных типов. Методология мониторинга предполагает комплексный анализ факторов, оказывающих влияние на трудоустройство молодежи. Основной информационной базой исследования являются социологические данные, собранные по специально разработанным полевым документам. Мониторинг проводился в трех субъектах Российской Федерации: Ивановской, Свердловской и Новосибирской областях. В анкетировании участвовала городская молодежь в возрасте от 18 до 30 лет. Текущий информационный выпуск представляет взгляд молодежи на взаимосвязь качества полученного образования, опыта работы и профессиональные перспективы на рынке труда. Аналитический материал подготовлен коллективом сотрудников ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС.

Авторский коллектив:

Главный редактор – Т. Л. Клячко, директор ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС

Ответственный редактор – Е. А. Полушкина, заместитель директора ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС

Авторы:

Аврамова Е. М., зав. лаб. ИНСАП

Клячко Т. Л., директор ЦЭНО ИПЭИ

Логинов Д. М., с. н. с. ИНСАП

Полушкина Е. А., зам. директора ЦЭНО ИПЭИ

Семионова Е. А., в. н. с. ЦЭНО ИПЭИ

Трудоустройство молодежи. Опыт работы или Хорошее образование / под ред. Т. Л. Клячко. – М., Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, 2019. – 22 с.

При частичном или полном использовании материалов ссылка на источник обязательна.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Конкурентные преимущества молодежи при трудоустройстве.....	5
2. Качество полученного образования	12
3. Необходимость высшего образования для построения удачной карьеры.....	17
4. Заключение	20

1. Конкурентные преимущества молодежи при трудоустройстве

Основным конкурентным преимуществом при поиске работы молодые люди считают наличие опыта работы: более половины (55,2%) юношей и девушек выбрали именно этот ответ на вопрос о том, на что они рассчитывают при успешном трудоустройстве. Готовность много работать стоит для молодежи на втором месте среди качеств, позволяющих найти хорошую работу (41,5% ответов). Качественное образование и готовность много учиться, получать новые знания и навыки, по мнению молодых людей, дает меньше конкурентных преимуществ на современном рынке труда (32,9% и 34,3% юношей и девушек соответственно выбрали данные варианты ответа).

Специфика региональных рынков труда, безусловно, влияет на мнение молодежи. В Новосибирской области молодые люди однозначно своим главным конкурентным преимуществом на рынке труда считают наличие опыта работы (61% ответов), а на такой фактор как наличие хорошего образования при трудоустройстве рассчитывают в два раза меньше юношей и девушек (30,2%)¹ (рисунок 1).

В Свердловской области опыт работы и готовность много работать также являются, по мнению молодежи, основными конкурентными преимуществами на рынке труда (54,5% и 40,% юношей и девушек соответственно выбрали данные ответы).

В Ивановской области ситуация на рынке труда более сложная и молодые люди для того, чтобы найти хорошую работу готовы много работать (53,4%), много учиться (46,9%), и, безусловно, для хорошего трудоустройства им необходим опыт работы (50,4%). При этом в Ивановской области относительно больше молодых людей, по сравнению с другими рассматриваемыми регионами России, которые рассчитывают на преимущества хорошего образования при

¹ Молодые люди могли выбрать не более двух вариантов ответа.

трудоустройстве (38,3%), на свой возраст (18,6%), везение (13,4%) и даже внешность (4,3%).

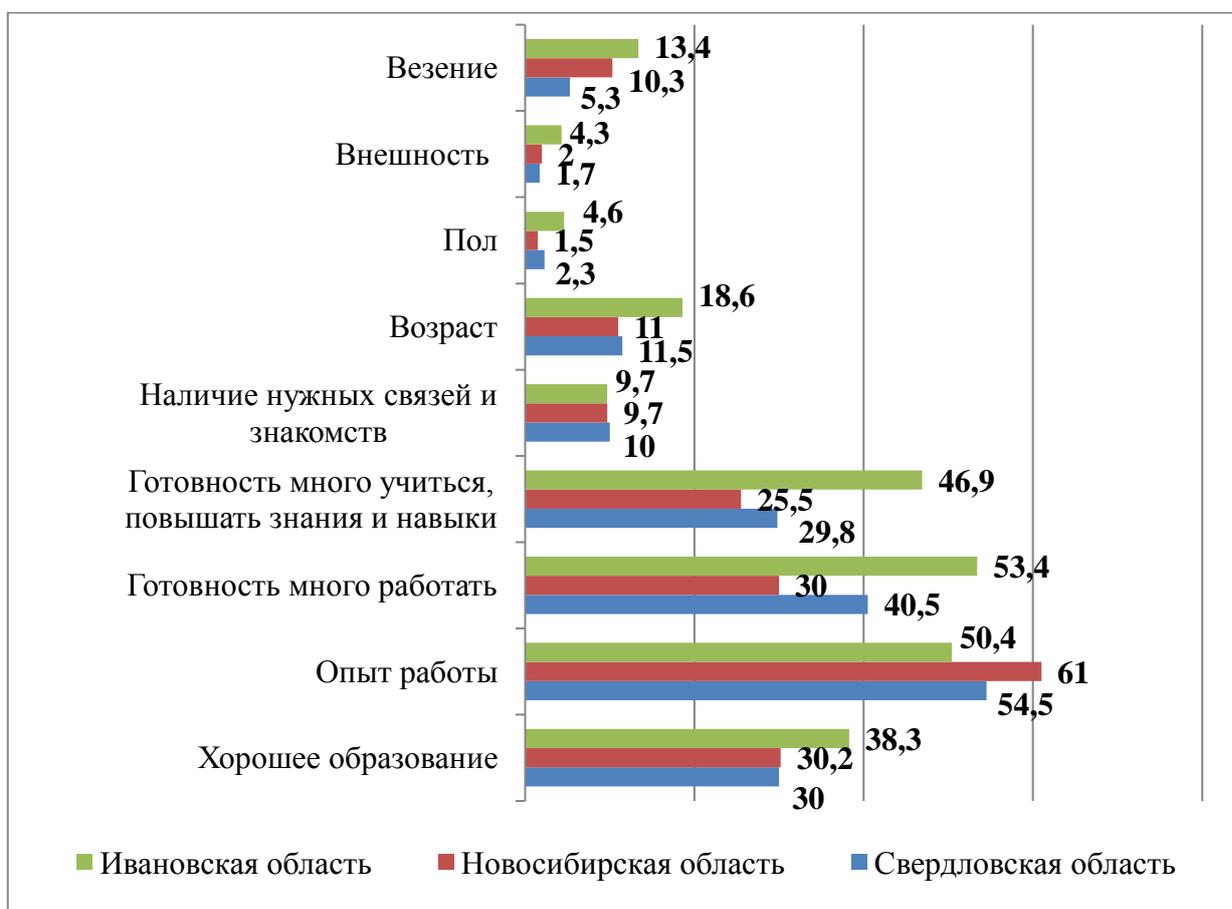


Рисунок 1– Если Вам придется искать работу, на какие свои конкурентные преимущества Вы, в первую очередь, рассчитываете? %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Оценка собственных конкурентных преимуществ на рынке труда существенно меняется в зависимости от текущей сферы занятости молодежи (рисунок 2). Среди молодых людей, работающих в сфере информационных технологий, опыт работы является ключевым фактором для успешного трудоустройства, по мнению большинства юношей и девушек (73,2%). Опыт работы является основным конкурентным преимуществом для молодежи, занятой в промышленности, строительных и инженерных компаниях (62,3%), в сферах

рекламы, консалтинга и финансов (60%), в торговле и сфере услуг, транспортной сфере (57,9%), а также в области государственного и муниципального управления (56,1%).



Рисунок 2 – Если Вам придется искать работу, на какие свои конкурентные преимущества Вы, в первую очередь, рассчитываете? Сфера занятости молодежи, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

В сферах науки, образования, культуры, здравоохранения, в правоохранительных структурах, по мнению молодежи, для удачного трудоустройства приблизительно одинаково важны и опыт работы, и хорошее

образование. Больше всего молодых людей, отметивших важность наличия хорошего образования, среди тех, кто работает в указанных сферах (45,9%).

Готовность много работать – как одно из качеств для удачного трудоустройства – особенно важно для молодежи, работающей в сфере услуг, торговле, в сфере транспортных услуг: 43,9% юношей и девушек, занятых в данных областях, отметили это качество, и оно является вторым по значимости после наличия опыта работы.

Больше всего молодых людей, работающих в правоохранительных структурах, по сравнению с остальными сферами занятости, отметили наличие нужных связей и знакомств как важный фактор удачного трудоустройства (13,7%).

Влияние на результаты трудоустройства таких факторов как пол и внешность невелико, тем не менее, больше всего молодых людей отметили важность этих факторов среди тех, кто работает в сфере финансов, консалтинга и рекламы (4,1% и 6,2% соответственно). На везение больше всего рассчитывают юноши и девушки, работающие в сферах услуг, торговли и транспортных услуг (11,4%).

Среди молодежи, окончившей только школу, и не имеющей возможности рассчитывать на свое образование как на главное конкурентное преимущество при трудоустройстве, при поиске работы юноши и девушки рассчитывают в первую очередь на свою готовность работать (48,2% из них отметили данное конкурентное преимущество), опыт работы (47,3%), готовность много учиться, получать новые знания и навыки (39,2%) (рисунок 3).

Молодые люди, имеющие среднее профессиональное образование, видят свое главное преимущество в опыте работы (57,5% специалистов среднего звена и 62,5% рабочих и служащих) и готовности много работать (45,4% и 37,5% соответственно).

Среди бакалавров и специалистов хорошее образование как фактор удачного трудоустройства занимает второе место после наличия опыта работы, а вот среди закончивших магистратуру и аспирантуру хорошее образование выходит на первое место, именно на него больше всего рассчитывают молодые люди в случае, если им придется менять работу (74,1% магистров и 71,4% аспирантов).

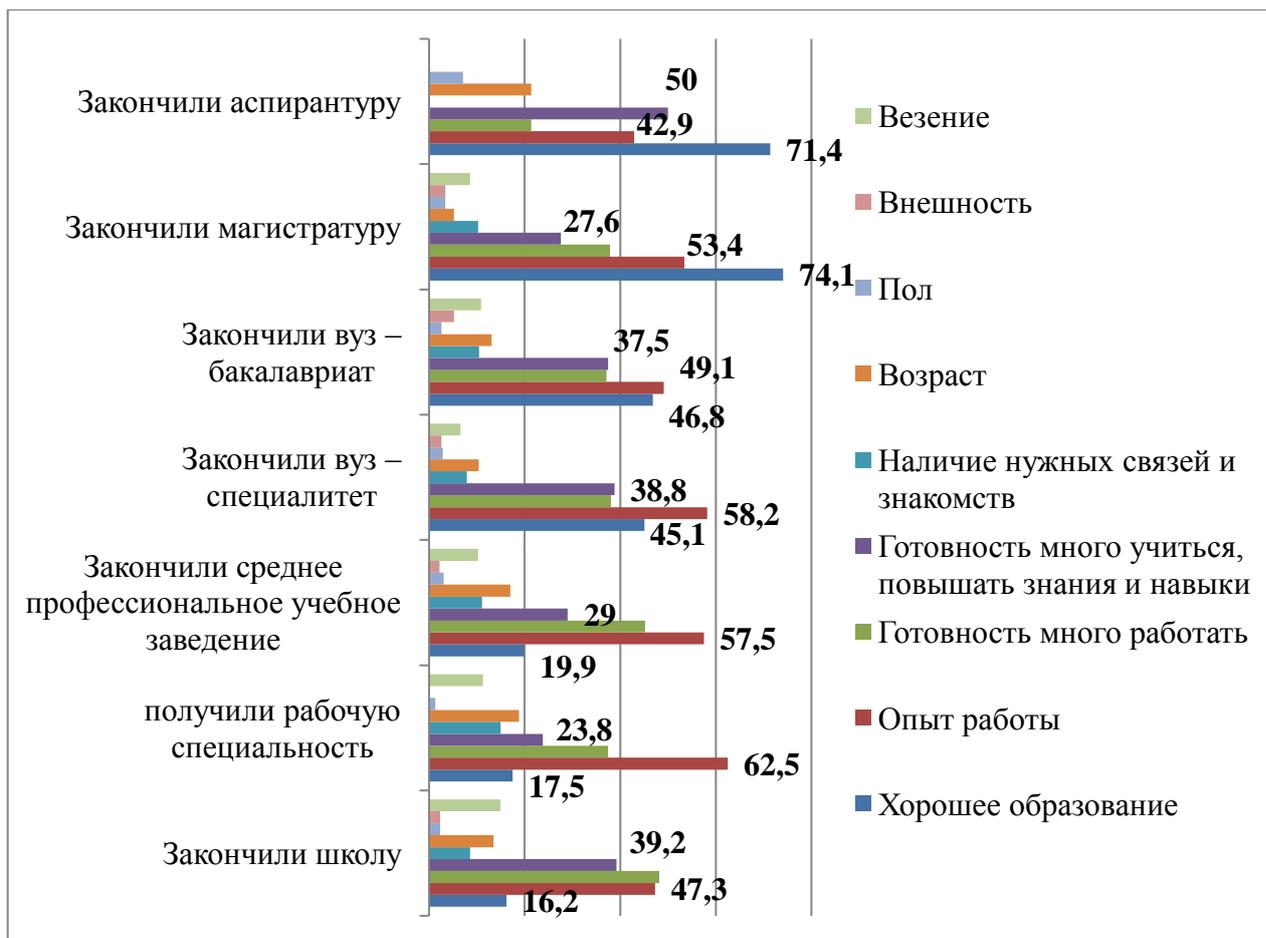


Рисунок 3 – Если Вам придется искать работу, на какие свои конкурентные преимущества Вы, в первую очередь, рассчитываете? Сфера занятости молодежи, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

На наличие нужных связей и знакомств при трудоустройстве относительно больше молодых людей рассчитывают среди специалистов среднего звена (11,1%

специалистов среднего звена и 15% рабочих и служащих). На свою внешность немного больше надежд возлагают молодые бакалавры (5,2%), а на везение – молодые люди, имеющие только общее образование (14,9%).

Гендерные особенности в оценке молодежи своих конкурентных преимуществ на рынке труда также существуют (рисунок 4). Мужчины немного больше склонны полагаться на свой опыт работы (55,5% юношей и 54,8% девушек), а женщины, в свою очередь больше надежд возлагают на качественное образование (28,7% мужчин и 37,8% женщин).

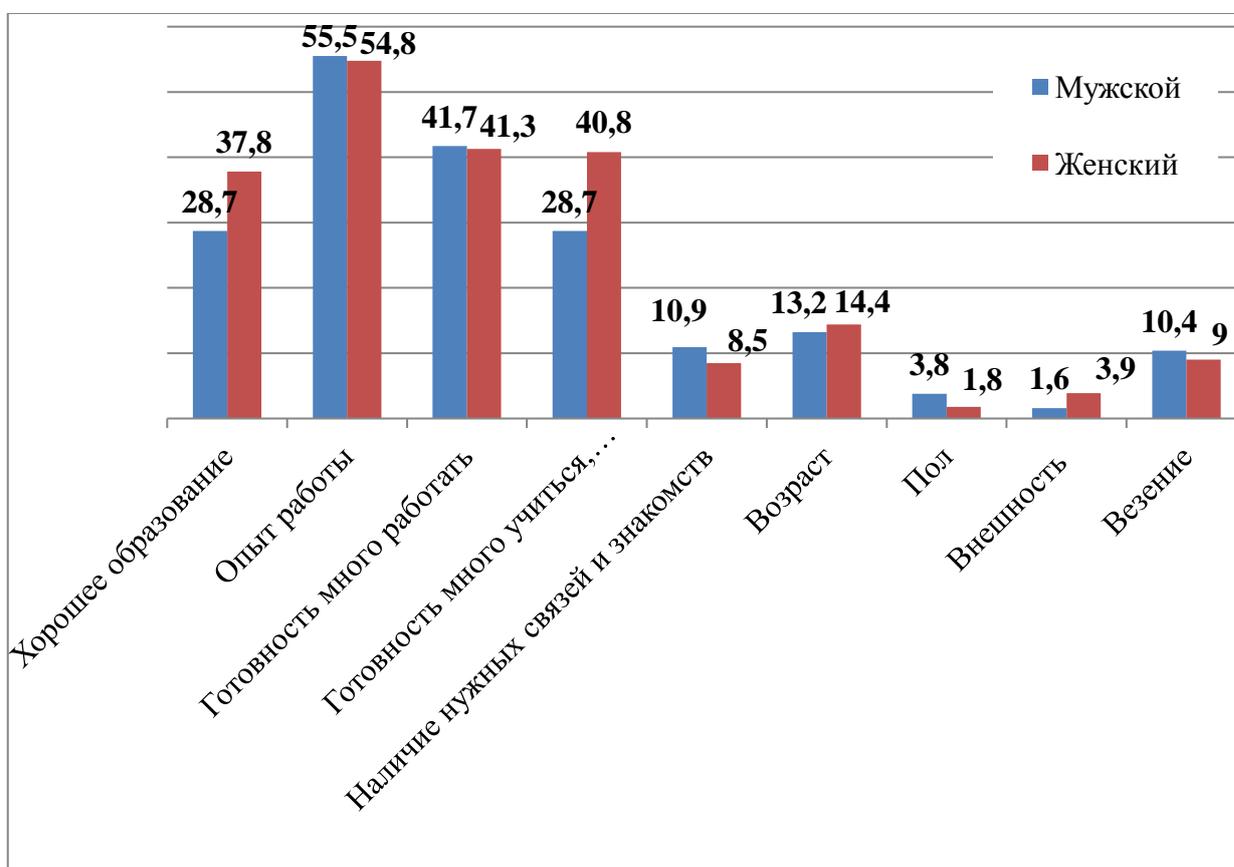


Рисунок 4 – Если Вам придется искать работу, на какие свои конкурентные преимущества Вы, в первую очередь, рассчитываете? Гендерные особенности, %
 Источник: мониторинг ЦЭНО

На 12 п.п. различаются взгляды юношей и девушек на такое конкурентное преимущество, как готовность много учиться, получать новые знания и навыки – девушки более склонны возлагать надежды именно на этот фактор при трудоустройстве (28,7% мужчин и 40,8% женщин). Мужчины больше, чем женщины, склонны полагаться на везение и наличие нужных связей и знакомств при трудоустройстве, а женщины – на внешность.

Вполне очевидно, что возраст молодых людей, участвовавших в мониторинге, также оказывает влияние на их взгляд на свои карьерные преимущества. С возрастом неуклонно растет доля юношей и девушек, считающих опыт работы своим главным конкурентным преимуществом на рынке труда (рисунок 5).

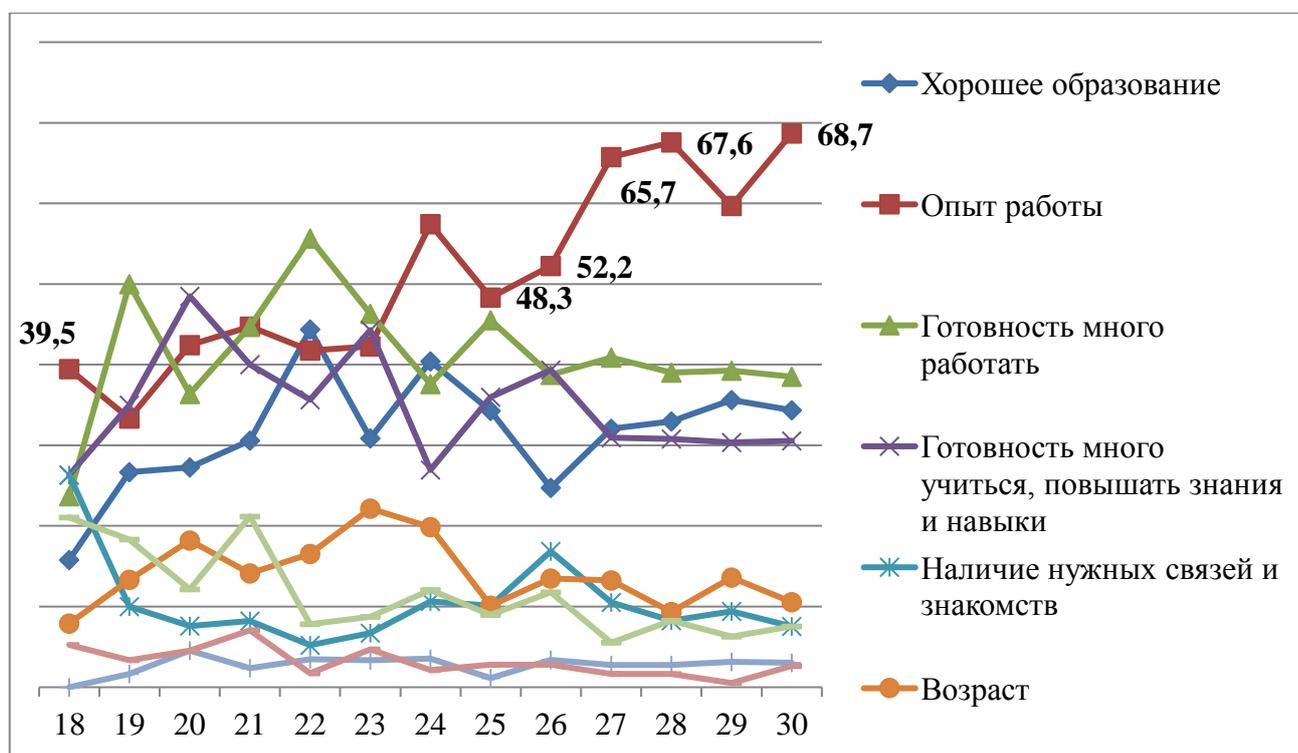


Рисунок 5 – Если Вам придется искать работу, на какие свои конкурентные преимущества Вы, в первую очередь, рассчитываете? Возрастные особенности, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Больше всего надежд молодые люди возлагают на хорошее образование в возрасте 22 лет (44,35%), что, скорее всего, объясняется временем окончания ими высшего учебного заведения. В возрасте 30 лет уже только 34,34% юношей и девушек считают, что хорошее образование является их существенным конкурентным преимуществом на рынке труда. Чем старше становятся молодые люди, тем меньше надежд они возлагают на такие факторы, как везение, внешность, наличие нужных связей и знакомств, а основное карьерное преимущество они видят в опыте работы.

2. Качество полученного образования

Принимая во внимание тот факт, что молодые люди большее значение придают опыту работы, чем хорошему образованию, необходимо понять, как они сами оценивают то образование, которое получили. Более трети юношей и девушек (34,2%) отмечают, что учебное заведение, в котором они учились, было одним из лучших по их специальности или профессии; две трети молодых людей (63,5%) – что оно было обычным. В Новосибирской области доля молодежи, считающих учебное заведение, в котором они получали свое профессиональное образование одним из лучших, немного выше, чем в других рассматриваемых регионах (рисунок 6).

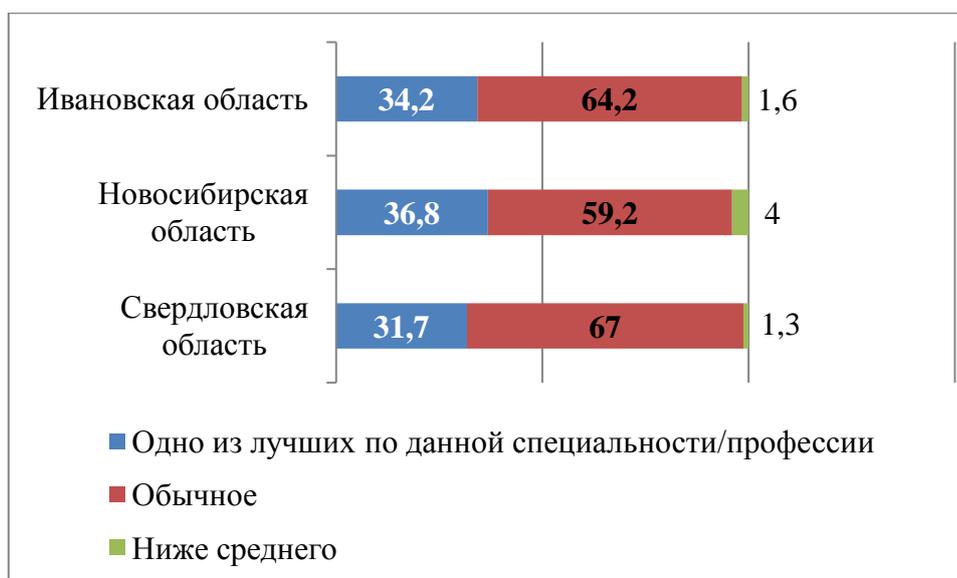


Рисунок 6 – Как Вы оцениваете учебное заведение, в котором учились? %

Источник: мониторинг ЦЭНО

В среднем качество полученного образования 39,2% молодых людей оценивают как высокое, а 58% - как среднее. Оценка молодежью качества полученного профессионального образования существенно меняется в зависимости от специальности или профессии, по которой молодые люди получали образование (рисунок 7). Больше всего юношей и девушек (63,9%), получивших образование по военным специальностям или профессиям, связанным с обеспечением безопасности и силовыми структурами, считают, что получили образование высокого качества. Среди юношей и девушек, получивших медицинское образование, 41,1% оценивают его качество как высокое; а 58,9% - как среднее. Среди молодежи, получившей инженерное образование, 47,2% считают качество полученного образования высоким; 49,7% - средним, а 3% - и вовсе ниже среднего. Меньше всего доля молодежи, отмечающей высокое качество полученного образования, среди тех, кто получил специальность/профессию в сфере торговли (11,8%), рабочие профессии (20%) или специальность менеджера (27,9%). Относительно большие группы молодежи, недовольные качеством полученного образования среди тех, кто планирует

заниматься научной работой (10%), юношей и девушек, получивших творческое образование (8,3%) или образование в сфере информационных технологий (7,3%).



Рисунок 7 – Качество полученного профессионального образования, в разрезе полученной специальности/профессии, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Молодые люди считают, что, в первую очередь, качественное образование получают наиболее способные юноши и девушки (от 61% до 65,3% молодежи в зависимости от рассматриваемого региона России выбрали данный ответ) (рисунок 8).² Тем не менее, по мнению 23,5% молодежи в Свердловской области,

² Молодые люди могли выбрать все подходящие варианты ответа.

27,7% юношей и девушек в Ивановской области и 30% молодых людей в Новосибирской области, финансовые возможности существенно влияют на получение более качественного образования. Жизнь в мегаполисе также, по мнению молодых людей, является преимуществом для получения более качественного образования (от 21,3% до 25,8% ответов в зависимости от рассматриваемого региона России). Кроме того, в получении хорошего образования способно помочь наличие нужных связей у родителей– так считают от 16,9% юношей и девушек в Ивановской области до 22,8% молодежи в Новосибирской области.

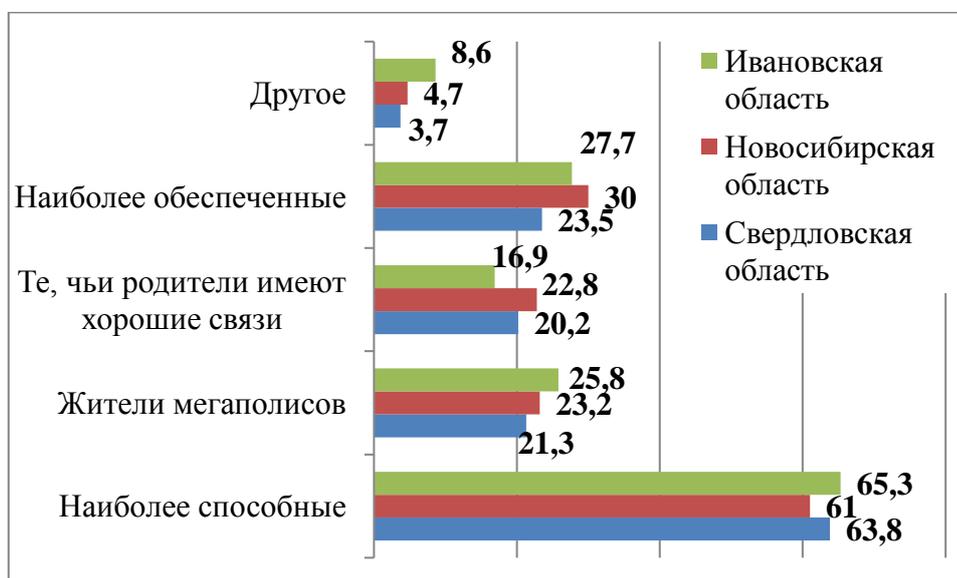


Рисунок 8 – Как Вы считаете, кто получает наиболее качественное образование?
%

Источник: мониторинг ЦЭНО

Почти две трети молодых людей (62,7%) отмечают, что знаний, полученных ими во время обучения, полностью хватает для выполнения их текущей работы. О нехватке знаний для работы говорят только 5,7% юношей и девушек. Так же, как и при оценке качества полученного образования, мнение молодежи существенно меняется в зависимости от полученной специальности или профессии (рисунок 9).

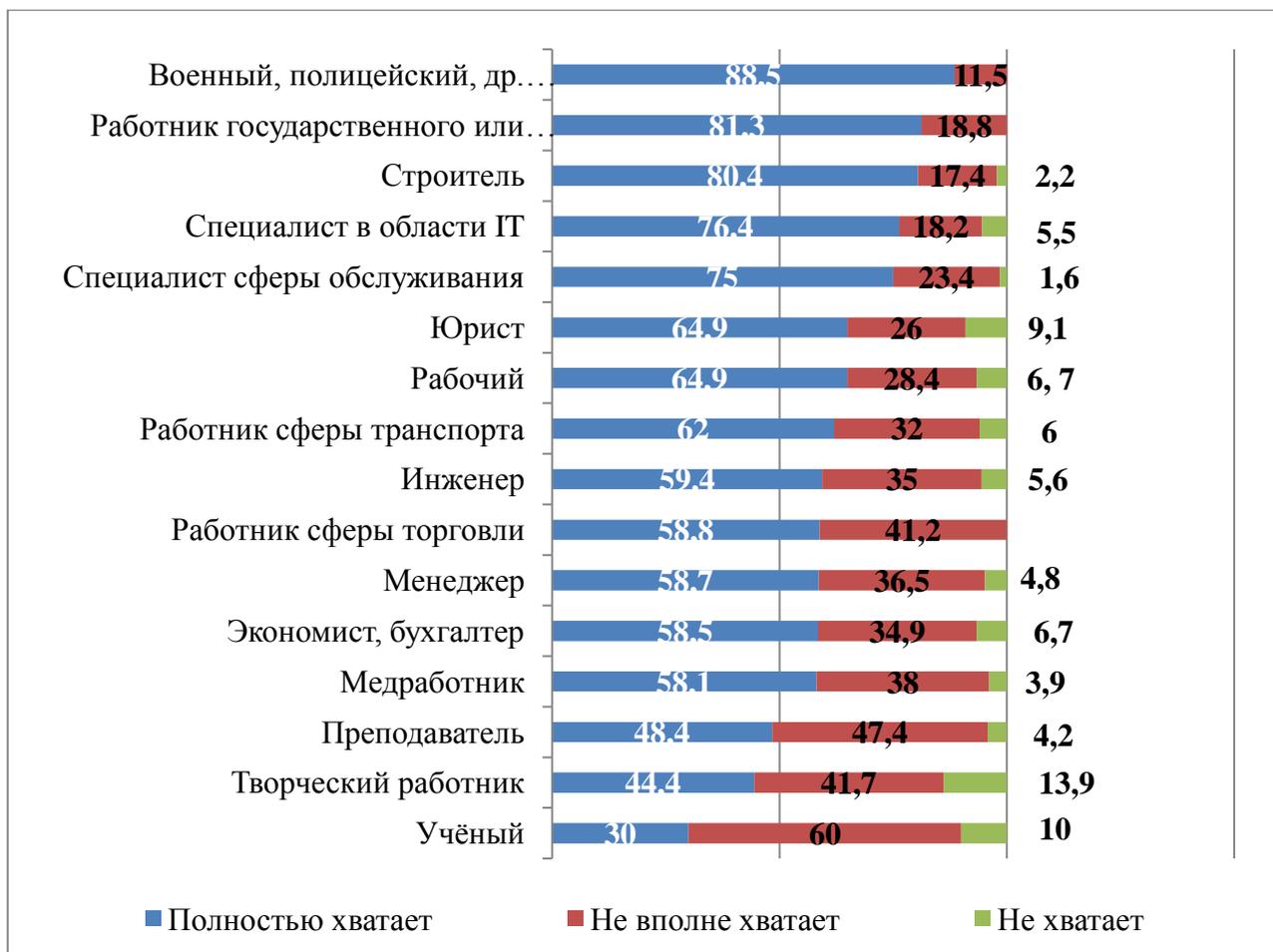


Рисунок 9 – Хватает ли Вам знаний, полученных во время обучения, для того, чтобы выполнять Вашу нынешнюю работу? в разрезе полученной специальности/профессии, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Юноши и девушки, получившие образование по военным специальностям или профессиям, связанным с обеспечением безопасности и работой в силовых структурах, а также в государственных и муниципальных органах власти, отмечавшие самое высокое качество полученного образования, в большинстве своем (88,5% и 81,3% соответственно) говорят о том, что им полностью хватает полученных знаний и навыков. Стоит отметить, что часть из них, работает не по

специальности и, тем не менее, полученное образование дает им возможность хорошо работать³.

Несмотря на то, что около 70% молодежи, имеющей строительное образование, отмечали среднее его качество, большинству из них (80,4%) хватает полученных знаний и навыков для выполнения своей текущей работы. Около 80% молодых людей, получивших образование в сфере информационных технологий, отмечают, что им вполне хватает тех знаний и навыков, которые им дали в процессе обучения, хотя половина из них считает качество полученного образования «средним».

Более трети молодых людей отмечают нехватку знаний для своей текущей работы среди тех, кто получил образование по инженерным специальностям (35%), экономическим (34,9%), а также творческим профессиям (41,7%).

Отдельно стоит отметить молодежь, получившую медицинское образование, среди которой около 40% отмечают в той или иной степени нехватку знаний. И в случае медицинских работников нехватка знаний в меньшей степени может быть объяснена работой не по специальности, так как 82,2% молодежи говорят о том, что их работа полностью соответствует полученному образованию.

3. Необходимость высшего образования для построения удачной карьеры

Мнение молодежи относительно обязательности высшего образования для получения перспективной работы разделилось следующим образом: 55,2%

³ Среди молодежи, получившей образование по военным специальностям или профессиям, связанным с обеспечением безопасности и работой в силовых структурах, 16,4% молодых людей, считают, что они работают не совсем по полученной специальности, а 9,8% - совсем не по специальности. Среди молодежи, получившей образование для работы в государственных и муниципальных органах власти, 47,9% работают полностью по своей специальности. //Трудоустройство молодежи. Где работают выпускники? (2016-2017гг.) / Е.М. Аврамова, Т.Л. Клячко, Е.А. Полушкина, Д.М. Логинов, Е.А. Семионова. – М.: РАНХиГС, 2018. – 23 с. URL: <https://www.ranepa.ru/images/News/2018-05/28-05-2018-monitoring-vypuskniki.pdf>

считают высшее образование обязательным для получения перспективной работы, а 44,8% - нет. В Ивановской области, где, как было отмечено, большая доля молодежи (по сравнению с другими рассматриваемыми регионами России) считает хорошее образование конкурентным преимуществом на рынке труда, доля молодых людей, считающих высшее образование необходимым, также выше и составляет 60,4% (рисунок 10).

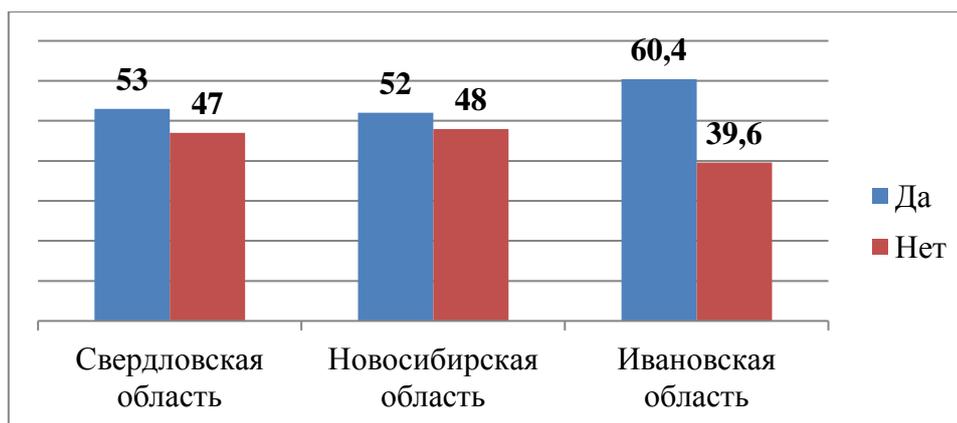


Рисунок 10 – Обязательно ли, на Ваш взгляд, иметь высшее образование для того, чтобы получить перспективную работу? %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Среди молодежи, работающей в сферах информационных технологий, услуг, транспорта и торговли, а также промышленных, инженерных и строительных компаниях выше доля тех, кто считает высшее образование необязательным для получения перспективной работы (рисунок 11). Среди молодежи, участвовавшей в мониторинге и занятой в сфере информационных технологий, 65,9% имеет высшее образование, а его необходимость отметили только 43,9% юношей и девушек, работающих в данной сфере.

В сферах финансов, рекламы, консалтинга, напротив, практически в два раза выше доля молодежи, считающей высшее образование необходимым, в отличие от тех, кто так не думает (66,9% и 33,1% молодежи соответственно). Среди молодежи, занятой в правоохранительных структурах, в сфере

государственного и муниципального управления, науке, образовании, культуре и здравоохранении также две трети юношей и девушек считают высшее образование обязательным.

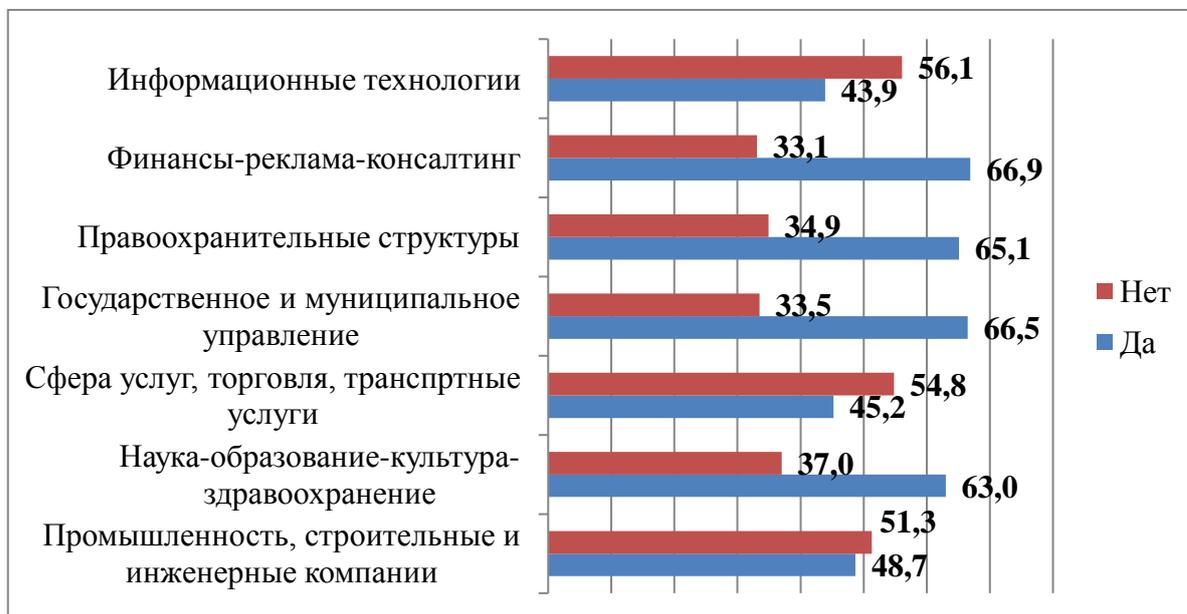


Рисунок 11 – Обязательно ли, на Ваш взгляд, иметь высшее образование для того, чтобы получить перспективную работу? в разрезе сферы занятости, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

Среди молодых людей, участвовавших в мониторинге и не имеющих высшего образования, планируют его обязательно получить 21,7% юношей и девушек; скорее всего будут получать - 22,5% молодежи; вряд ли будут получать – 27,0% молодых людей и вовсе не собираются получать высшее образование 28,8% юношей и девушек. Чем старше становятся молодые люди, не имеющие высшего образования, тем меньше у них стремление его получить (рисунок 12). Если среди молодых людей в возрасте 18-19 лет более 40% хотят получить высшее образование, то среди тридцатилетних людей их доля сокращается до 15,7%. Напротив, доля молодых людей в возрасте 30 лет, не собирающихся получать высшее образование, возрастает до 38,9%. И этот факт легко объяснить

тем, что, как уже было отмечено ранее, в возрасте 30 лет молодые люди ключевым преимуществом на рынке труда считают опыт работы. Вместе с тем у 30-летних молодых людей немного возрастает интерес к получению высшего образования по сравнению с молодежью 23-29 лет. По всей видимости, это связано с карьерными устремлениями, когда работодатель готов повысить работника в должности при получении им высшего образования⁴.



Рисунок 12 – Если у Вас нет высшего образования, собираетесь ли Вы его получить? возрастные особенности, %

Источник: мониторинг ЦЭНО

4. Заключение

— Основным конкурентным преимуществом при поиске работы молодые люди считают наличие опыта работы: более половины (55,2%) юношей и девушек выбрали именно этот ответ на вопрос о

⁴ В возрасте 29-30 лет «скорее всего» будут получать высшее образование и «обязательно» будут его получать примерно одинаковая доля молодых людей - около трети. Однако в возрасте 29 лет больше молодежи говорит «скорее всего буду получать», а в возрасте 30 лет уже больше молодых людей определились со своим образовательными планами и говорят о том, что «обязательно» будут получать высшее образование.

том, на что они рассчитывают при успешном трудоустройстве. Готовность много работать стоит для молодежи на втором месте среди качеств, позволяющих найти хорошую работу.

- Более трети юношей и девушек (34,2%) отмечают, что учебное заведение, в котором они учились, было одним из лучших по их специальности или профессии. Качество полученного образования около 40% молодых людей оценивают как высокое, а 58% - как среднее. Оценка молодежью качества полученного профессионального образования существенно меняется в зависимости от полученной профессии или специальности. Больше всего юношей и девушек (63,9%), получивших образование по военным специальностям или профессиям, связанным с обеспечением безопасности и силовыми структурами, отметили, что получили образование высокого качества.
- Молодые люди считают, что, в первую очередь, качественное образование получают наиболее способные юноши и девушки. Тем не менее, финансовые возможности влияют на получение более качественного образования, по мнению почти трети молодых людей. Жизнь в мегаполисе также, по мнению молодежи, является преимуществом для получения более качественного образования (от 21,3% до 25,8% ответов в зависимости от рассматриваемого региона России).
- Почти две трети молодых людей (62,7%) отмечают, что знаний, полученных ими во время обучения, полностью хватает для выполнения их текущей работы, однако, их мнение существенно различается в зависимости от полученной специальности или профессии. Более трети молодых людей отмечают нехватку знаний для своей текущей работы среди тех, кто получил образование по

инженерным специальностям (35%); экономическим (34,9%) и творческим профессиям (41,7%). Около 40% молодежи, получившей медицинское образование, отмечают нехватку полученных знаний для выполнения ими текущей работы.

- Мнение молодежи относительно обязательности высшего образования для получения перспективной работы разделилось следующим образом: 55,2% считают высшее образование обязательным для получения перспективной работы, а 44,8% - нет. Чем старше становятся молодые люди, не имеющие высшего образования, тем меньше у них стремление получить его в дальнейшем.